



Spazioetico - Associazione Professionale

SCOPRI QUAL È IL TUO CORSO ANTICORRUZIONE IDEALE *

Il test è composto da 6 domande. Rispondi a ciascuna domanda, mettendo una crocetta nella casella corrispondente alla risposta che meglio descrive la tua attuale situazione. Attenzione però! Puoi scegliere una sola risposta per ciascuna domanda!

Ad ogni domanda è associato un punteggio. **ATTENZIONE!** Il tuo obiettivo non è ottenere il punteggio più alto, ma descrivere al meglio i tuoi obiettivi e i tuoi bisogni formativi. Alla fine, somma i punteggi associati alle risposte e guarda i risultati!

A) RISPONDI ALLE DOMANDE

1	Chi devi formare?	Punteggio
	Il Responsabile della Prevenzione e il suo staff	3
	I referenti che collaborano alla definizione e attuazione del Piano Triennale di Prevenzione e Trasparenza	2
	Tutto il personale	2
	Uno specifico gruppo di dipendenti (es. i dirigenti medici di un ospedale, i veterinari di una ASL, gli Agenti di polizia locale di un Comune, l'Ufficio Tecnico di un comune, ecc.)	4
2	Quante persone devi formare?	Punteggio
	Meno di 30 persone	3
	Fino a 100 persone circa	3
	Più di 100 persone	2
	Più di 200 persone	2
3	Negli ultimi 3 anni, hai svolto formazione a cadenza annuale?	Punteggio
	Sì tutti gli anni	3
	Ho svolto 2 corsi negli ultimi 3 anni	3
	Ho svolto 1 corso negli ultimi 3 anni	2
	Non ho svolto corsi negli ultimi 3 anni	1
4	Quali temi vuoi affrontare?	Punteggio
	Introduzione generale alle tematiche della prevenzione della corruzione	2
	Formazione specialistica su determinati processi a rischio	3
	Formazione valoriale, sul codice di comportamento	4
	Altri argomenti legati specificamente alla mia pubblica amministrazione	4
5	Quali sono i tuoi obiettivi?	Punteggio
	Ottemperare agli obblighi di formazione	1
	Migliorare la qualità del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione	2
	Aumentare la consapevolezza del personale sui temi dell'integrità	3
	Altri obiettivi, legati specificamente alla mia pubblica amministrazione	4
6	Nella tua amministrazione si sono stati casi di corruzione.	Punteggio
	Nessun reato di corruzione né altri reati contro la Pubblica Amministrazione	1
	Nessun reato, ma diversi casi di violazione di regole e procedure	2
	Si sono verificati comportamenti rischio di corruzione ma senza rilevanza penale	3
	Si sono verificati comportamenti illeciti con rilevanza penale	4



Spazioetico - Associazione Professionale

B) SOMMA I PUNTEGGI

	DOMANDE	Punteggio
Domanda 1	Chi devi formare?	
Domanda 2	Quante persone devi formare?	
Domanda 3	Negli ultimi 3 anni, hai svolto formazione a cadenza annuale?	
Domanda 4	Quali temi vuoi affrontare?	
Domanda 5	Quali sono i tuoi obiettivi?	
Domanda 6	Nella tua amministrazione si sono verificati casi di corruzione?	
	TOTALE:	

C) GUARDA I RISULTATI

Da 9 a 11 punti. Complimenti! Hai deciso di intraprendere o di migliorare la qualità della formazione al personale sui temi dell'integrità e della prevenzione della corruzione. E' importante cominciare gradualmente, con percorsi in grado di consolidare le conoscenze di base sull'argomento. I tuoi corsi ideali potrebbero essere le "[Pillole di integrità](#)", oppure percorsi di [Formazione a Distanza](#) sui fenomeni corruttivi, sulla Trasparenza e sulla gestione del rischio.

Da 12 a 14 punti. Non è importante soltanto cominciare bene: bisogna anche continuare nel migliore dei modi! Il personale della tua organizzazione ha bisogno di essere sempre tenuto aggiornato sulle novità della normativa anticorruzione e disviluppare le competenze necessarie per mappare i rischi, attuare il PTPC e promuovere la Trasparenza. La formazione a distanza è senza dubbio la modalità di formazione ideale per la tua organizzazione. [Nel nostro catalogo](#) puoi trovare una ricca offerta di corsi on-line per il tuo personale, su tutti gli argomenti.

Da 15 a 18 punti. Consapevolezza e responsabilità! Sono queste le vere parole chiave di qualunque strategia di prevenzione efficace. Perché i sistemi e i controlli non bastano da soli. Il vero valore aggiunto sono le persone! Il tuo corso ideale è [un corso in aula](#), organizzato presso il tuo ente, che coinvolga un numero limitato di persone, in modo tale da favorire il confronto tra i dipendenti e l'approfondimento degli argomenti. Se le persone da formare fossero in numero elevato, valuta anche uno dei nostri corsi di formazione a distanza sul conflitto di interessi, sul whistleblowing e sull'ecologia delle relazioni!

Da 19 a 22 punti. Sei una persona che non si accontenta di un corso qualunque e probabilmente, perché hai obiettivi e bisogni particolari. Potremmo ragionare insieme, per costruire un percorso formativo personalizzato, che preveda momenti di formazione a distanza e momenti di approfondimento in aula. E per adattare i contenuti al contesto della tua organizzazione. Contattaci!!! (info@spazioetico.com)

* ATTENZIONE! Il presente test ha scopi esclusivamente commerciali e non è uno strumento scientifico di valutazione del rischio di corruzione della vostra organizzazione. Si tratta semplicemente di uno strumento teso ad aiutare il Responsabile della Prevenzione della Corruzione o il Responsabile della Formazione ad identificare i prodotti formativi di Spazioetico più idonei alle proprie esigenze.