



IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI

Corso in modalità EARNING che guida i dipendenti pubblici ad esplorare le regole del codice di comportamento nazionale.

100% online

Tempi di fruizione: 12 ore

Erogazione corso: max 30 giorni dall'acquisto

EARNING FACTORY @ SPAZIOETICO

info@spazioetico.com

QUOTE DI ISCRIZIONE	COSTO COMPLESSIVO	CODICE MEPA** (SPAZIOETICO ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE)
50 partecipanti massimo	Euro 2.000*	SE132
100 partecipanti massimo	Euro 2.500*	SE133
200 partecipanti massimo	Euro 6.000*	SE134
500 partecipanti massimo	Euro 10.000*	SE135

*22% IVA ESCLUSA

** Su Mepa (<https://www.acquistinretepa.it>), effettuare un "cerca imprese" inserendo SPAZIOETICO ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE. A seguito dell'esito della ricerca, cliccare su "SPAZIOETICO ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE". In "SERVIZI-SERVIZI FORMAZIONE", cliccare su "VAI AL CATALOGO". Cercare il prodotto all'interno del CATALOGO.

In alternativa, contattare SPAZIOETICO (info@spazioetico.com) e verrete guidati nella scelta.

IL CORSO

Il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici

In Blind Spots (2011), Max Bazerman e Ann Tenbrunsel dimostrano in maniera brillante come la rimozione dell'etica nei processi decisionali abbia condotto a scandali, corruzione, addirittura catastrofi, come il disastro dello shuttle Challenger.

La conformità è essenziale in un'organizzazione, dal momento che rende chiari i confini entro cui ci si può muovere; tuttavia, se la formazione si riduce ad essere un mero trasferimento di regole e procedure, si finisce per compromettere l'autonomia decisionale dei dipendenti.

Il campo dell'etica dei comportamenti è ricco di promesse.

Si tratta di capire come le persone decidono quando si trovano a fronteggiare un dilemma etico. C'è molta distanza tra la percezione delle regole in astratto ed il comportamento in concreto delle persone, soprattutto se si considerano i diversi contesti lavorativi in cui siamo immersi.

info@spazioetico.com

Spazioetico - Associazione Professionale
Sede Legale: via Montegani 1 - 20141 Milano

A chi è rivolto?

A tutti i dipendenti pubblici, senza limite alcuno.

Tempi di fruizione

I tempi di fruizione per questo corso sono stimati in 12 ore

Perché un corso sul codice di comportamento?

La necessità di rafforzare lo “spazio etico” dei dipendenti pubblici, pertanto, è ormai una pratica consolidata a livello internazionale e si costruisce e si realizza attraverso la cosiddetta “formazione valoriale” (o “formazione all’etica, alla legalità, all’integrità”).

Il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), alla sezione 3.1.12., propone anche per l’Italia l’attivazione di questa pratica attraverso una specifica misura obbligatoria “FORMAZIONE”, che deve essere inserita nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.).

In virtù di tale disposizione, le amministrazioni dovranno attivare percorsi formativi su due livelli:

livello specifico, rivolto al responsabile della prevenzione, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a rischio;

livello generale, rivolto a tutti i dipendenti: riguarda l’aggiornamento delle competenze (approccio contenutistico) e le tematiche dell’etica e della legalità (approccio valoriale).

In particolare, il Piano Nazionale Anticorruzione, a proposito di formazione generale con approccio valoriale, riporta: “Le amministrazioni debbono avviare apposite iniziative formative sui temi dell’etica e della legalità: tali iniziative debbono coinvolgere tutti i dipendenti ed i collaboratori a vario titolo dell’amministrazione, debbono riguardare il contenuto dei Codici di comportamento e il Codice disciplinare e devono basarsi prevalentemente sull’esame di casi concreti; deve essere prevista l’organizzazione di appositi focus group, composti da un numero ristretto di dipendenti e guidati da un animatore, nell’ambito dei quali vengono esaminate ed affrontate problematiche di etica calate nel contesto dell’amministrazione al fine di far emergere il principio comportamentale eticamente adeguato nelle diverse situazioni”.

La lettura di queste disposizioni normative ci porta a considerare la cosiddetta “formazione valoriale” come uno strumento di recupero di efficienza ed efficacia, nonché di credibilità complessiva, del settore pubblico in Italia. Il modello contiene tutti gli elementi che, attraverso la formazione valoriale, potranno essere trasferiti ai dipendenti pubblici in questa nuova prospettiva. Per questo crediamo che una naturale evoluzione della Scuola sia proprio nello sviluppo di contenuti e modelli formativi per il settore pubblico che necessità (forse anche più di qualsiasi altro settore) di metodologie innovative in materia di formazione.

Organizzazione del corso

- Artt. 1-3 CdC_PA. Introduzione al Codice di Comportamento come misura del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione
- Art. 4 CdC_PA. Il divieto di accettare compensi, regali e utilità; una regola che viene da lontano
- Artt. 5, 6, 7 CdC_PA. Il Conflitto di interessi. Il dovere di segnalazione e l’obbligo di astensione.
- Art. 8 CdC_PA. Il Whistleblowing e ed il “comportamento di segnalazione”
- Art. 9 CdC_PA. La pubblicazione dei dati e l’obbligo di tracciabilità del processo decisionale
- Artt. 10 e 11 CdC_PA. Il comportamento nei rapporti con i privati e il comportamento in servizio
- Art. 12 CdC_PA. Il comportamento del dipendente pubblico nei rapporti con il pubblico
- Art. 13 CdC_PA. Il comportamento del dirigente e la leadership etica

info@spazioetico.com

Spazioetico - Associazione Professionale
Sede Legale: via Montegani 1 - 20141 Milano